



# Wervingsprofiel Lid Raad van Toezicht en Lid van de Remuneratiecommissie

Aandachtsgebied talentontwikkeling



Door: drs. Karen Kragt  
Partner, Van der Laan & Co  
Datum: 19 februari 2018



## OVER MEER PRIMAIR

De Stichting Meer Primair is een onderwijsinstelling, die in augustus 2014 is ontstaan door een bestuurlijke fusie tussen de Vereniging Christelijk Onderwijs (VCO) Quercus en de Stichting Katholiek Onderwijs Haarlemmermeer (SKOH).

Meer Primair wordt gevormd door 18 basisscholen, gelegen in de woonkernen Abbenes, Buitenkaag, Badhoevedorp en Hoofddorp. De stichting is werkgever van 540 medewerkers, die onderwijs verzorgen aan circa 5500 leerlingen in de Haarlemmermeer. De jaaromzet bedraagt ongeveer € 28 mln.

De doelstelling van Meer Primair is het bevorderen van katholiek en christelijk onderwijs en, waar wenselijk, interconfessioneel onderwijs. De organisatie wil kwalitatief goed onderwijs bieden, dat inspeelt op de verschillende visies van ouders op de samenleving en levensbeschouwing, vanuit het vertrekpunt 'het beste onderwijs voor al onze leerlingen'.

De 18 basisscholen hebben elk hun 'eigen gezicht', waarbij Meer Primair ernaar streeft kennis en ervaringen onderling uit te wisselen, medewerkers volop de gelegenheid te bieden zich te ontwikkelen en interne mobiliteit te stimuleren.

## GOVERNANCE STRUCTUUR

Toezicht en bestuur zijn ingericht volgens de principes van 'good governance'. Dit betekent dat toezicht en bestuur gescheiden zijn volgens het model van een raad van toezicht en college van bestuur.

Het college van bestuur bestaat uit twee leden, die een collegiaal bestuur vormen:

- Margreet Vendel, MSc: portefeuilles financiën, organisatie en huisvesting;
- Eef Niezing: portefeuilles onderwijs, personeel en identiteit.

De raad van toezicht bestaat op dit moment uit de volgende vijf leden:

- Drs. Esther Spetter RC: voorzitter, op voordracht van de GMR, voorzitter remuneratie commissie;
- Drs. Marianne de Haan-Kuin: vicevoorzitter, aandachtsgebied financiën, voorzitter audit-commissie
- Drs. Anton Hemelaar RA: lid, aandachtsgebied financiën, lid audit commissie en lid kwaliteitscommissie;
- Bob Bijleveld: lid, aandachtsgebied onderwijs, voorzitter kwaliteitscommissie onderwijs, lid remuneratie commissie;
- Drs. Ronald van den Bos: aandachtsgebied onderwijs, lid kwaliteitscommissie onderwijs

## TAKEN EN BEVOEGDHEDEN VAN DE RAAD VAN TOEZICHT

Op basis van de Statuten en het Reglement Raad van Toezicht Meer Primair heeft de raad van toezicht de taak toezicht te houden op het beleid van het college van bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting en de met haar verbonden instellingen. De raad staat het college van bestuur met gevraagd en ongevraagd advies terzijde. Bij de vervulling van haar taak richten de leden van de raad van toezicht zich naar het belang van de stichting, de met haar verbonden instellingen en naar het belang van stakeholders binnen en buiten de stichting. De stichting streeft ernaar dat de raad van toezicht een afspiegeling is van de in de stichting deelnemende richtingen. De leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar en zijn ten hoogste één maal herbenoembaar.

### SAMENSTELLING RAAD VAN TOEZICHT

Het profiel voor de raad van toezicht dient ertoe te leiden dat –onverlet het ten aanzien van grondslag en doelstelling reeds gestelde in de statuten- de raad van toezicht evenwichtig is samengesteld.

Belangrijke criteria hierbij zijn:

- er is een spreiding naar geslacht, leeftijd, werkenden en niet werkenden, maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines;
- elk lid is een generalist met een specialisme en heeft het vermogen om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de instelling als geheel. Bij de specialismen kan worden gedacht aan een onderwijskundige, financieel-economische, juridische en personeel- en organisatiekundige achtergrond;
- de leden opereren onafhankelijk en kritisch ten opzichte van elkaar en het college van bestuur;
- de leden zijn geïnteresseerd in en zijn bereid zich te verdiepen in maatschappelijke ontwikkelingen op het gebied van onderwijs in de breedste zin van het woord;
- een binding met de gemeente Haarlemmermeer.

### ALGEMENE PROFIELSCHETS LEDEN RAAD VAN TOEZICHT

De raad van toezicht wil herkenbaar zijn als een betrokken toezichthouder die opereert vanuit een collectieve en integrale verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en bereid moeten zijn een complementaire bijdrage te leveren.

Een lid van de raad van toezicht van Meer Primair voldoet aan de volgende criteria:

- loyaal zijn aan de doelstelling en de interconfessionele grondslag van de stichting;
- bestuurlijke en toezichthoudende ervaring hebben en kwaliteiten bezitten met een juist evenwicht tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- affiniteit hebben met primair onderwijs en op hoofdlijnen vertrouwd zijn met de ontwikkelingen in het onderwijs;
- het vermogen hebben om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen;
- beschikken over het vermogen, de attitude en de communicatieve vaardigheden om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie met het college van bestuur;
- het vermogen hebben om op strategisch niveau te kunnen acteren door zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door het college van bestuur voorgelegde aangelegenheden en beleid van de instelling en deze te kunnen toetsen op kwaliteit, doelmatigheid en bijdrage aan de continuïteit van de stichting, alsmede aan de maatschappelijk opdracht;
- het vermogen hebben om het functioneren van het college van bestuur te beoordelen;
- handelen vanuit integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- in staat zijn tot zelfreflectie;
- voldoende beschikbaar zijn en energie hebben om zich proactief in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

### OVER DE VACATURE LID RAAD VAN TOEZICHT

Per 1 januari 2018 is een vacature ontstaan door het aftreden van een lid conform het rooster van aftreden. Het nieuwe lid zal deel uit gaan maken van de remuneratiecommissie. Dat betekent dat het nieuwe lid zelfstandig en in samenspraak met de andere leden van de raad van toezicht, invulling moet kunnen geven aan de rol van werkgever van het college van bestuur. Het is daarom van belang dat de kandidaat ervaring heeft met werkgeverschap en beoordeling- en beloningsvraagstukken.

In aanvulling op de algemene profielschets is het voor het nieuwe lid van belang vanuit haar expertise waarde te kunnen toevoegen m.b.t. actuele thema's en vraagstukken binnen het onderwijs die te maken hebben met talentontwikkeling.

Thema's zoals levenslang leren van docenten, rolontwikkeling, differentiatie, leerling gerichtheid, schaarste in de arbeidsmarkt, employability, employer branding, goed werkgeverschap (werkdruk versus stimulerende arbeidsomstandigheden) aantrekken meer divers lerarencorps, beroepsontwikkeling, vaardigheden van de toekomst, het gebruik van technologie etc. zijn op dit moment de onderwerpen van gesprek tussen de raad van toezicht en het college van bestuur.

Het is denkbaar dat het nieuwe lid beschikt over transferbare expertise vanuit andere sectoren, zoals langdurige zorg en kinderopvang die maken hebben met vergelijkbare vraagstukken.

Voor deze vacature gaat, gezien de samenstelling van de raad van toezicht, sterk de voorkeur uit naar een vrouwelijke kandidaat met een praktische, no-nonsense, realistische, nieuwgierige, open en communicatief ingestelde aard.

### TIJDBESTEDING EN HONORARIUM

Het aantal geplande plenaire vergaderingen van de raad van toezicht met het college van bestuur bedraagt doorgaans zes per jaar. De agenda van deze vergaderingen wordt door de raad van toezicht en het college van bestuur samen voorbereid. Er wordt gewerkt met een jaaragenda, die geënt is op de jaarlijkse beleids- en control cyclus van de onderwijsinstelling. Eenmaal per jaar wordt in een vergadering het functioneren van de raad van toezicht en de samenwerking met het college van bestuur besproken. Daarnaast zijn er commissiewerkzaamheden, themabijeenkomsten, een jaarlijkse bijeenkomst met de schooldirecteuren en zelfevaluatie.

De raad van toezicht kent drie commissies: auditcommissie, remuneratiecommissie en kwaliteitscommissie onderwijs. De raad van toezicht spreekt ook tweemaal per jaar de algemene stand van zaken met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) door.

Per saldo komt de totale tijdsbesteding neer op een gemiddelde van 1 á 2 dagen per maand.

Leden van de raad van toezicht ontvangen een bezoldiging van 4000 euro excl. BTW.

### PROCEDURE

Meer Primair laat zich in deze wervingsprocedure begeleiden door de partners van Van der Laan & Co. Voor nadere informatie over de vacature kunt u contact opnemen met Karen Kragt, Partner van Van der Laan & Co. Zij is te bereiken op telefoonnummer 035 54 80 760. Uw kandidatuur kunt u voor 2 maart kenbaar maken door uw CV én motivatie bij deze vacature te uploaden via <https://www.vanderlaanco.nl/nl/vacancies/>

De selectiecommissie zal bestaan uit een delegatie van de raad van toezicht (selecterende rol), het college van bestuur (adviserende rol), de GMR (adviserende rol) en een partner van Van der Laan & Co (ondersteunende rol).

Een Talenten Motivatie Analyse (TMA) van de persoonlijke drijfveren, competenties en ontwikkelpotentieel via een online instrument door een gecertificeerde partner van Van der Laan & Co kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

Het is het streven een kandidaat te kunnen benoemen in het begin van het tweede kwartaal van 2018.