

Algemeen Profiel Raad van Toezicht Meer Primair

Vastgesteld op 7 januari 2016

De organisatie en doelstelling Stichting Meer Primair

De Stichting Meer Primair is een onderwijsinstelling, die 1 augustus 2014 is ontstaan door een bestuurlijke fusie tussen de Vereniging Christelijk Onderwijs (VCO) Quercus en de Stichting Katholiek Onderwijs Haarlemmermeer (SKOH).

Meer Primair wordt gevormd door negentien basisscholen, gelegen in de woonkernen Abbenes, Buitenkaag, Badhoevedorp en Hoofddorp. De stichting is werkgever van 540 medewerkers, die onderwijs verzorgen aan circa 6000 leerlingen in de Haarlemmermeer. De jaaromzet bedraagt ongeveer € 30 mln (begroting 2015).

De doelstelling van Meer Primair is het bevorderen van katholiek en christelijk onderwijs en, waar wenselijk, interconfessioneel onderwijs. De organisatie wil kwalitatief goed onderwijs bieden, dat inspeelt op de verschillende visies van ouders op de samenleving en levensbeschouwing, vanuit het vertrekpunt 'het beste onderwijs voor al onze leerlingen'. De 19 basisscholen hebben elk hun 'eigen gezicht', waarbij Meer Primair ernaar streeft kennis en ervaringen onderling uit te wisselen, medewerkers volop de gelegenheid te bieden zich te ontwikkelen en interne mobiliteit te stimuleren.

Toezicht en bestuur zijn ingericht volgens de principes van 'good governance'. Dit betekent dat toezicht en bestuur gescheiden zijn volgens het model van een Raad van Toezicht en College van Bestuur. Het College van Bestuur bestaat uit twee leden, die een collegiaal College van Bestuur vormen.

Taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht

Op basis van de Statuten en het Reglement Raad van Toezicht Meer Primair heeft de Raad van Toezicht de taak toezicht te houden op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting en de met haar verbonden instellingen. Hij staat het College van Bestuur met raad terzijde. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de Raad van Toezicht zich naar het belang van de stichting en de met haar verbonden instellingen.

Samenstelling Raad van Toezicht

Het profiel voor de Raad van toezicht dient ertoe te leiden dat –onverlet het ten aanzien van grondslag en doelstelling reeds gestelde in de statuten- de Raad van toezicht evenwichtig is samengesteld. Belangrijke criteria hierbij zijn:

- er is een spreiding naar geslacht, leeftijd, werkenden en niet werkenden, maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines;
- elk lid is een generalist met een specialisme en heeft het vermogen om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de instelling als geheel. Bij de specialismen kan worden gedacht aan een onderwijskundige, financieel-economische, juridische en personeel- en organisatiekundige achtergrond;
- de leden opereren onafhankelijk en kritisch ten opzichte van elkaar en het College van bestuur;
- de leden zijn geïnteresseerd in en zijn bereid zich te verdiepen in maatschappelijke ontwikkelingen op het gebied van onderwijs in de breedste zin van het woord.

Algemene profielschets leden Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht wil herkenbaar zijn als een betrokken toezichthouder die opereert vanuit een collectieve en integrale verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en bereid moeten zijn een complementaire bijdrage te leveren.

De toezichthouder van Meer Primair is geïnteresseerd en wil zich verdiepen in maatschappelijke ontwikkelingen op het gebied van onderwijs in de breedste zin van het woord. Elk lid van de RvT is een generalist met een specialisme, en heeft het vermogen om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de instelling als geheel.

Een lid van de RvT van Meer Primair voldoet aan de volgende criteria:

- loyaal zijn aan de doelstelling en de grondslag van de stichting;
- bestuurlijke en toezichthoudende ervaring hebben en kwaliteiten bezitten met een juist evenwicht tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- affiniteit hebben met primair onderwijs en op hoofdlijnen vertrouwd zijn met de ontwikkelingen in het onderwijs;
- het vermogen hebben om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen;
- het vermogen, de attitude en de communicatieve vaardigheden hebben om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie met het College van Bestuur;
- het vermogen hebben om op strategisch niveau te kunnen acteren door zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door het College van Bestuur voorgelegde aangelegenheden en beleid van de instelling en deze te kunnen toetsen op kwaliteit, doelmatigheid en bijdrage aan de continuïteit van de stichting;
- het vermogen hebben om op hoofdlijnen de strategie en het beleid van de stichting en het functioneren van het College van Bestuur te beoordelen;
- handelen vanuit integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling hebben;
- in staat zijn tot zelfreflectie;
- voldoende beschikbaar zijn en energie hebben om zich proactief in te zetten voor een adequate invulling van de functie;
- bij voorkeur woonachtig zijn in Haarlemmermeer en omstreken.

Profiel schets specifiek lid Raad van Toezicht

Wanneer een vacature ontstaat in de Raad van Toezicht wordt op basis van het algemene profiel een specifiek profiel opgesteld waaraan kandidaten geacht worden te voldoen. Voor iedere vacature wordt een specifiek profiel opgesteld, zodanig dat de juiste mix van deskundigheden ontstaat.

Profiel schets Voorzitter Raad van Toezicht

Van de voorzitter van de Raad van toezicht worden, onverminderd de algemene profiel schets, specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht, die door de Raad van toezicht nader worden vastgesteld. In het bijzonder wordt van de voorzitter verwacht dat hij/zij:

- het vermogen heeft een team te bouwen vanuit samenbindend leiderschap;
- beschikt over een diplomatiek en onderhandelend vermogen;
- beschikt over het vermogen een relevant netwerk te onderhouden;
- kennis heeft van de bestuurlijke verhoudingen in de regio waarin de stichting actief is en zo mogelijk daarbuiten;
- een discussie op een juist niveau kan entameren en bewaken;
- rolbesef, rolneming en rolvastheid van College van bestuur en Raad van toezicht bewaakt;
- beschikt over overzicht en inzicht ten aanzien van de taken en functie van de Raad van toezicht en het College van bestuur;
- ervaring heeft in bestuurlijke werkprocessen van leiderschap en management.